



KODĖL METINIO POKALBIO NEBEPAKANKA? NAUJI Y KARTOS LŪKESČIAI

Kur ritasi pasaulis! Vaikai visiškai nebeklauso savo tėvų!

Nežinomas Antikos filosofas, ~200 m. pr.m.e



„Tai, kaip pas mus valdoma veikla, leidžia man maksimaliai prisidėti prie organizacijos sėkmės.“

Boom karta (virš 55 m.)

55%

Y karta (25-29 m.)

40%

Šaltinis: Aon darbuotojų įsitraukimo tyrimų duomenų bazė, Lietuvos organizacijos, 2016.

METINIAI POKALBIAI

A minimalist line drawing of two people facing each other in conversation. The person on the left has long hair in a ponytail and wears sunglasses. The person on the right has long hair and wears glasses. Their hands are visible at the bottom, with some fingers pointing towards each other. The drawing is done in a simple, sketchy style with grey outlines and some green and grey shading on the hands.

vis mažiau –
„metiniai“

vis daugiau – „pokalbiai“

METINIŲ POKALBIŲ POKYČIAI

#1. Periodiškumas: kaip dažnai kalbėtis?

Grįžtamasis ryšys realiu laiku "čia ir dabar"

Keliami ketvirčio tikslai, aptariami ketvirčio rezultatai

Mėnesio rezultatų pasitikrinimai - "check-in"

Savaitiniai užduočių aptarimai

METINIŲ POKALBIŲ POKYČIAI

#2. Turinys: ką aptarti?

- Atsisakoma darbuotojų veiklos vertinimo balais, reitingavimo ir kvotų
- Svarbiausias dėmesys – kompetencijų stiprinimui, į ateitį nukreipto ugdymo, tobulėjimo priemonių aptarimui

METINIŲ POKALBIŲ POKYČIAI

#3. Formalizavimas: laisvas pokalbis ar pildyti vertinimo formas?

Naudojami technologiniai
sprendimai ar paprastesni įrankiai

Aiškesnės ir trumpėjančios formos

Susitarimus užfiksuoti reikia



METINIŲ POKALBIŲ POKYČIAI

#4. Kaip kinta vadovo vaidmuo?

TRYS VIENAME:
BŪTI AUTORITETU – EKSPERTU - MENTORIUMI

