

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

PRASTOVOS IR SUBSIDIJOS NAUJAUSI PAKEITIMAI

2020 m. balandžio 9 d.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

Apie ką kalbėsime

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai
2. Pranešimų VDI teikimo tvarka ir terminai
3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai
4. Dokumentų pateikimas subsidijai gauti
5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.
6. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims
7. DU už prastovą ir suminė DLA
8. Atsakymai į klausimus

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

Geros valios iniciatyva

SPECIALUS PAGALBOS RINKINYS

buhalteriams ir verslui
karantino metu:

www.sufleris.lt



PRO LAIDA

BALANDŽIO 16

**VMI TAIKOMOS MOKESTINĖS
PAGALBOS PRIEMONĖS**

VMI Speciali laida su Irina Gavrilova VMI Nepriemokų administravimo departamento direktore

Ką sužinosite iš VMI:

- Kaip VMI taiko atleidimą nuo delspinigių?
- Iki kada ir kam VMI stabdo mokestinių nepriemokų išieškojimą?
- Kaip bus sudaromos beprocentės mokestinės paskolos sutartys su VMI?

REGISTRACIJA VĖLIAU ŠIANDIEN

PRO LAIDA

BALANDŽIO 17

**PAGALBA VERSLUI
COVID-19 KRIZĖS METU**

INVEGA Speciali laida su INVEGOS generaliniu direktoriumi Kęstučiu Motiejūnu

Ką sužinosite iš INVEGA:

- Verslui atidėtų paskolų palūkanų kompensavimas
- Lengvatinės paskolos likvidumui palaikyti labiausiai paveiktiems sektoriams
- Garantijos finansų įstaigai už verslo paskolas ar lizingo sandorius

REGISTRACIJA NETRUKUS

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

Nuo šiol nauja informacija ir transliacijų nuorodos

FACEBOOK'e

Spauskite FB nuorodą po transliacijos langu ir tada „Patinka“



facebook.com/mokesciusufleris

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

2020-03-31 LR Darbo kodekso 47 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2832

Įsigaliojo nuo 2020-04-08

1. Valstybės remiama prastova:

- paskelbta dėl LRV paskelbtos ekstremalios situacijos ir karantino ir
- darbdavys dėl to negali suteikti darbuotojui darbo sutartyje sulgto darbo,
- nes dėl darbo organizavimo ypatumų nėra galimybės sulgto darbo dirbti nuotoliniu būdu arba
- darbuotojas nesutinka dirbti kito jam pasiūlyto darbo.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

2020-03-31 LR Darbo kodekso 47 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2832

Įsigaliojo nuo 2020-04-08

2. Dėl subsidijų turi teisę kreiptis visi darbdaviai, išskyrus biudžetines įstaigas.

3. Nustatytas reikalavimas darbdaviams Valstybinei darbo inspekcijai teikti informaciją apie paskelbtas prastovas pagal DK 47 str. 1 d. 2 punktą.

Karantinas paskelbtas 2020.03.16–2020.04.27

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

- 1) Ar gali būti nuo 2020-03-16 skelbiama prastova dėl ekstremalios situacijos ir karantino?
- 2) Ar bus mokama subsidija už prastovas nuo 2020-03-16?
- 3) Ar įmonė gali už prastovas nuo 2020-03-16 mokėti MMA?

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

1. Klausimas

Įmonė <...> dėl karantino nuo 2020-03-16 turėjo sustabdyti veiklą. <...> dirbantys darbuotojai buvo įspėti ir į darbą neina nuo 2020-03-16:

1. Ar bus laikoma, kad prastova buvo paskelbta dėl ekstremalios situacijos ir karantino?
2. Ar įmonė gali nuo 2020-03-16 paskelbti prastovą darbuotojams pagal Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 punktą dėl vyriausybės paskelbtos ekstremalios situacijos ir karantino?
3. Ar įmonė, skaičiuodama atlyginimą už prastovą nuo 2020-03-16 gali vadovautis Darbo kodekso 47 str. 3 d. 1 punkto nuostata, kuri nurodo mokėti ne mažesnę kaip MMA atlyginimą, kai darbo sutartyje yra sulagta visa darbo laiko norma, ir pagal kurią už prastovą mokamas atlyginimas kompensuojamas Užimtumo įstatyme nustatyto dydžiu ir nustatyta tvarka?

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

1. Klausimas

VDI atsakymas (individualus)

„Atsakydami į Jūsų pirmą ir antrą klausimą, maloniai informuojame, kad taip, gali. Dėl trečio klausimo turite konsultotis su Užimtumo tarnybos ir Sodros specialistais.“

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

2. Klausimas

„Įmonė darbuotojams prastovą dėl karantino paskelbė nuo 2020-03-16.

Ar įmonė gali taikyti Darbo kodekso 47 str. 3 d. 2 punktą ir už prastovos laiką mokėti MMA, proporcingai prastovos laikui?“

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

2. Klausimas

Atsakymas

„Jeigu prastova buvo paskelbta atgaline data ir buvo taikytas naujai įsigaliojusio Lietuvos Respublikos (toliau – DK) 47 straipsnio 3 dalies nuostatos, tokiu atveju apmokėti galima būtų DK 47 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka.

Jeigu prastova nebuvo paskelbta atgaline data, VDI specialistų nuomone, tą dieną laikotarpiu, kai galiojo nepakeistos DK 47 straipsnio nuostatos, turėtų būti taikomos prastovos paskelbimo metu galiojusios DK 47 straipsnio nuostatos, o už tą laikotarpį kurio metu buvo įsigalioję DK pakeitimai, apmokėti galima būtų DK 47 straipsnio 3 dalyje nustatyta tvarka.“

(Individualus VDI atsakymas)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovos pagal Darbo kodeksą: įsigalioję pakeitimai

Prastova paskelbta 2020-03-16 (ar 17, 18)
ne pagal DK 47 str. 1 d. 2 punktą

Nesubsidijuojama (formaliai)

?

Po DK 47 str. 1 d. 2 p. įsigaliojimo (2020-03-19)
prastova gali būti skelbiama pagal DK 47 str. 1 d. 2 p.
Skelbiama atgaline data (nuo 2020-03-16).

Subsidijuojama pagal DK 47 str. 1 d. 2 p. paskelbta prastova.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

2. Pranešimų VDI teikimo tvarka ir terminai

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

2. Pranešimų VDI teikimo tvarka ir terminai

Iki DK įsigaliojimo paskelbtos prastovos nuo 03.16 nuo 04.05 nuo 03.23	Įsigaliojo DK pakeitimai paskelbta prastova 2020-04-08 ir vėliau info -> VDI per 1 d. d. Taisyklės nustatė VDI
--	--

info -> VDI per 3 d. d. nuo įsigaliojimo 2020-04-08 2020-04-14

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

2. Pranešimų VDI teikimo tvarka ir terminai

LR vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2020-04-06 įsakymas Nr. EV-92 Dėl Pranešimų apie paskelbtas prastovas teikimo Valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo patvirtinimo

Įsigaliojo nuo 2020-04-07

VDI informacija apie duomenų teikimą
https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstas_ID=2683

2. Pranešimų VDI teikimo tvarka ir terminai

VDU nurodymai dėl pranešimų apie prastovas:

- ✓ atskiri pranešimai – pagal laikotarpį;
- ✓ apie papildomai vienam ar kitiems darbuotojams paskelbtas prastovas pranešti nereikia;
- ✓ nereikia pakartotinai teikti informacijos, jeigu po darbuotojo atostogų ar nedarbingumo prastova tęsiasi;
- ✓ reikia pranešti, jei daugumai darbuotojų prastova būtų atšaukta, tačiau keliems darbuotojams ji dar galiotų;
- ✓ jeigu prastova – iki karantino pabaigos, reikia nurodyti žinomą pabaigos datą;
- ✓ jeigu karantinas bus pratęstas, pranešimą reikės pateikti dar kartą nurodant naują karantino pabaigos datą;
- ✓ pateikti duomenys gali būti tikslinami ar papildomi pateikiant naują užpildytą pranešimą;
- ✓ jeigu reikės papildomos informacijos, VDI susisieks;
- ✓ įmonė turi turėti visus įsakymus.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

1. Subsidijos dydis

- ✓ 70% arba 90% darbo užmokesčio už prastovas.
- ✓ DU – ne didesnis nei buvo darbo sutartyje iki prastovos.
- ✓ Darbdavio pasirinkimu:
 - 70% DU, bet ne daugiau kaip 1,5 MMA (910,50 €);
 - 90% DU, bet ne daugiau kaip 1 MMA (607 €).
- ✓ Kai prastova ne visą mėnesio darbo laiką, subsidijos dydis apskaičiuojamas proporcingai darbdavio paskelbtam prastovos laikui.
- ✓ Kiekvienam darbuotojui % gali būti skirtingas.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

2. Subsidijos gavėjai

- ✓ Darbdaviai – juridiniai ir fiziniai asmenys, išskyrus biudžetines įstaigas.
- ✓ Jeigu vadovai ar pati įmonė nėra bausti administracine tvarka už t.t. nusižengimus.
- ✓ Nusižengimai (pažeidimai) išvardyti „Pasiūlymo įgyvendinti remiamąjį įdarbinimo priemonę dėl Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2–1 dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu gavimo formoje“.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

3. Subsidijos mokėjimo laikotarpis

- ✓ Mokama visą karantino laikotarpį.
- ✓ Subsidijos mokėjimas nutraukiamas:
 - atšaukus ekstremaliąją situaciją ar karantiną arba kai sueina bent vieno iš jų paskelbimo terminas;
 - įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;
 - įregistravus likviduojamos įmonės statusą JAR;
 - VDI nustačius, kad darbuotojas, kurio darbdaviui paskirta ir mokama subsidija, vykdo darbo funkcijas jam DK 47 str. 1 d. 2 p. nustatytu atveju paskelbtos prastovos metu.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

4. Subsidijos grąžinimo atvejai

- ✓ VDI nustatė, kad darbuotojas, už kurį mokama subsidija, faktiškai dirba:
 - per 2 mėnesius nuo sprendimo nutraukti subsidiją;
 - privalo grąžinti visą išmokėtą subsidijos sumą, gautą už darbuotoją, dėl kurio buvo nustatytas pažeidimas.
- ✓ Pateikti neteisingi ar suklustoti duomenys (UĮ 61 str.)

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Subsidijų mokėjimas ir apribojimai

5. Reikalavimas išlaikyti darbo vietas

✓ Darbdaviai, turi išlaikyti ne mažiau kaip 50 proc. darbo vietų ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos.

Kas bus jeigu neišlaikys?

12 mėnesių negaus kitų subsidijų pagal UĮ
(UĮ 41 str. 4-1 d.).

Yra išimčių, kai atleidimas galimas, ir įmonė nepraras teisės kreiptis dėl kitų subsidijų (darbo vietos įrengimas, naujos darbo vietos).

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

4. Dokumentų teikimas subsidijai gauti

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

4. Dokumentų teikimas subsidijai gauti

Už 2020 m. kovo mėnesį

Užimtumo tarnybai reikia pateikti:

1. Pasiūlymą dėl subsidijos už prastovą.
2. Prašymą išmokėti subsidiją.
3. Įsakymų, kuriais paskelbtos prastovos, kopijas.
4. Įgaliojimo, jeigu dokumentus teiks ne vadovas, patvirtintą kopiją.

Pateikti iki 2020-04-30 - el. paštu arba paprastu paštu.
El. paštu - visus dokumentus pasirašyti elektroniniu parašu.

Dėmesio! Atlyginimų išmokėjimo dokumentus reikės pateikti kitą mėnesį arba per 30 dienų nuo subsidijos gavimo.

4. Dokumentų teikimas subsidijai gauti

Už 2020 m. balandžio mėnesį

Užimtumo tarnybai reikia pateikti:

1. Prašymą išmokėti subsidiją.
2. Įsakymų, kuriais paskelbtos prastovos, kopijas.
3. Atlyginimų išmokėjimo už 2020-03 mėn. dokumentų kopijas

Pateikti iki 2020-05-15

Jeigu dokumentai pateikti iki 15 dienos, subsidija išmokama iki mėn. pabaigos.

4. Dokumentų teikimas subsidijai gauti

Prašymas išmokėti subsidiją

PRASŲMAS IŠMOKĖTI SUBSIDIJĄ DARBO ŪZMOKESČIŲ UŽ DARBUOTOJUS,
KURIEMS LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 47 STRAIPSNIO 1 DALIES 2 PUNKTE NUSTATYTU ATVEJU PASKELBTA PRASTOVA

(Data)

Prastovos subsidijos darbo ūzmokesčių laikotarpis: už 2020 m. _____ mėn. (mėnesis, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo ūzmokesčių)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
RA. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Darbuotojo asmens kodas	Darbuotojo darbo ūzmokesčio, surašytas darbo ūzmokesčių 80 LKŠ pakeičiant skaitmenais skaitinį šio laukelio užrašą, ūzmokesčio mėn. (Eur)	Darbuotojai pradinės prastovos pradžios data	Darbuotojai pradinės prastovos pabaigos data	II įc. pradinės prastovos darbo ūzmokesčio mėn. (Eur)	Darbuotojai prastovos laiko (valandų) skaičius per mėnesį	II įc. darbuotojų prastovos laiko (valandų) skaičius per mėnesį	Subsidijos darbo ūzmokesčio dydis 70 proc. 79 proc. 90 proc. **
1.									
2.									

Leidėjas stiprina pildymo patikslinimus:

D	Už darbo ūzmokesčio nėra mokesčių (išskaitus mokesčius darbo ūzmokesčio (proc. valandoms), šiame stipriname rašyti mokesčių darbo ūzmokesčio atskaitomą, pakeičiantis jį skaitmenais pagal darbo ūzmokesčio sąlygas)
F	Nuorodama faktiškai už mėnesį, už kurį prašoma subsidiją darbo ūzmokesčių, pradinės prastovos darbo ūzmokesčio (be darbuotojų mokamų socialinio draudimo įmokų dalies)
G	Nuorodama faktiškai už prastovų laiką ty mėnesį, už kurį prašoma subsidiją darbo ūzmokesčių, pradinės prastovos darbo ūzmokesčio (be darbuotojų mokamų socialinio draudimo įmokų dalies)
H	Darbo ūzmokesčio skaičius (šio lauko per mėnesį, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo ūzmokesčių)
I	Prastovų valandų skaičius (šio lauko per mėnesį, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo ūzmokesčių)
J	Nuorodama darbuotojų pasirinktas subsidijos dydis - procentais

**5. Subsidijos pasirinkimas:
70 ar 90 proc.**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

KĄ RINKTIS?

70% DU

bet ne daugiau kaip
910,50 €

Rinktis

Jeigu DU už prastovą yra
867 €/mėn. ar didesnis.

90% DU

bet ne daugiau kaip 607
€

Rinktis

Jeigu DU už prastovą yra
867 €/mėn. ar mažesnis.

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Subsidijų apskaičiavimas

70 proc. DU, bet ne daugiau 1,5 MMA (910,50 €)

prastovos laiko koef.= prastovos laikas/mėn. darbo laikas

A) subsidijos dydis = $DU \times 70\%$.

B) MAX subsidija = $910,50 \text{ €} \times \text{koef.}$

Mokama ta suma – A arba B – kuri yra mažesnė.

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Subsidijų apskaičiavimas

90 proc. DU, bet ne daugiau MMA (607 €)

prastovos laiko koef.= prastovos laikas/mėn. darbo laikas

A) subsidijos dydis = $DU \times 90\%$.

B) MAX subsidija = $607 \text{ €} \times \text{koef.}$

Mokama ta suma – A arba B – kuri yra mažesnė.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Pradoms subsidijos darbo užmokesčiui laikotarpis: iki 2020 m.		mėn.							
IL Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Darbuotojo amžius, metai	Darbuotojo darbo užmokesčio dydis, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt	Darbuotojo pradinis darbas, tūkst. Lt
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Iš jų: priskaitinomas darbas užmokesčiui už prastovos laiką, Eur	Darbuotojai nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį	Iš jų: darbuotojo prastovos laikas (valandomis) per mėnesį	Subsidijos darbo užmokesčiui dydis: 70 proc.** / 90 proc.***	Koef.	Subsidijos dydis (% nuo DU) A	MAX subsidija proporcingai laikui B	Subsidija darbo užmokesčiui
7	8	9	10	(9/8)	(7x10)		
867	167	167	70,00%	1	606,9	910,50	606,90
867	167	167	90,00%	1	780,3	607,00	607,00
434	167	83	70,00%	0,49700599	303,8	452,52	303,80
434	167	83	90,00%	0,49700599	390,6	301,68	301,68

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Iš jų: priskaitinomas darbas užmokesčiui už prastovos laiką, Eur	Darbuotojai nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį	Iš jų: darbuotojo prastovos laikas (valandomis) per mėnesį	Subsidijos darbo užmokesčiui dydis: 70 proc.** / 90 proc.***	Koef.	Subsidijos dydis (% nuo DU) A	MAX subsidija proporcingai laikui B	Subsidija darbo užmokesčiui
7	8	9	10	(9/8)	(7x10)		
607	167	167	70,00%	1	424,9	910,50	424,90
607	167	167	90,00%	1	546,3	607,00	546,30
301,68	167	83	70,00%	0,49700599	211,176	452,52	211,18
301,68	167	83	90,00%	0,49700599	271,512	301,68	271,51
400	83	83	70,00%	1	280	910,50	280,00
400	83	83	90,00%	1	360	607,00	360,00

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

Iš jų: priskaičiuotas darbo užmokesčio už prastovos laiką, Eur	Darbuotojų mėnesio darbo užmokesčio skaičius per mėnesį	Iš jų: darbuotojo prastovos laikas (kalendorinis) per mėnesį	Subsidijos darbo užmokesčiui dydis: 70 proc.** / 90 proc.***	Koef.	Subsidijos dydis (% nuo DU) A	MAX subsidija proporcingai laikui B	Subsidija darbo užmokesčiui
7	8	9	10	(9/8)	(7x10)		
1500	167	167	70,00%	1	1050	910,50	910,50
1500	167	167	90,00%	1	1350	607,00	607,00
1500	167	83	70,00%	0,49700599	1050	452,52	452,52
1500	167	83	90,00%	0,49700599	1350	301,68	301,68
1500	8	8	70,00%	1	1050	910,50	910,50
1500	8	8	90,00%	1	1350	607,00	607,00

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

5. Subsidijos pasirinkimas: 70 ar 90 proc.

UŽT gali pareikalausti bet kokių papildomų dokumentų.

Turi teisę nenagrinėti prašymo, jeigu pateikti ne visi dokumentai arba duomenys neteisingi.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

**6. Išmokos savarankiškai
dirbantiems asmenims**



6. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims

1. Išmokos dydis

- ✓ 257 Eur per mėnesį.
- ✓ Kai ekstremaliosios situacijos ir karantino terminas trumpesnis negu mėnuo, išmokos proporcingai mažinamos.
- ✓ Atidėtas PSD
- ✓ PSD už karantino laikotarpį galima sumokėti per 2 metus.
- ✓ Taikoma SDĮ 17 str. 4–8 ir 10 dalyse nurodytiems asmenims.



6. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims

2. Išmokos gavėjai

- Savarankiškai dirbantys asmenys –
- IĮ, MB ir ŪB savininkai (tikrieji nariai);
 - asmenys, kurie verčiasi individualia veikla – VL ir pažyma;
 - ūkininkai, kai EDV 4 ir didesnis;
 - šeimos dalyviai;
 - autoriai, sportininkai ir atlikėjai (išskyrus gaunančius pajamas iš darbdavio).

(nurodyta VSDĮ 2 str. 9 dalyje)



6. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims

3. Reikalavimai išmokai gauti

- ✓ veikla buvo registruota ne trumpesni kaip 3 mėnesių laikotarpį per 12 mėnesių ir nebuvo išregistruota iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino paskelbimo dienos;
- ✓ LRV paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino metu nedirba pagal darbo sutartį ar neturi darbo santykiams prilygintų teisinių santykių ir negauna su darbo santykiais susijusių pajamų;
- ✓ juridinio asmens atveju neturi likviduojamos ar bankrutuojančios įmonės statuso.



6. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims

4. Išmokų skyrimo tvarka

1. Teikiamas prašymas išmokai gauti
2. UŽT registruoti asmenys:
 - susisiekti su UŽT specialistu dėl prašymo pildymo;
 - užpildytą prašymą siunčia elektroniniu arba paprastu paštu.
3. UŽT neregistruoti asmenys:
 - gyventojas registruojasi UŽT portale;
 - susisiekti su UŽT specialistu dėl prašymo pildymo;
 - užpildytą prašymą gali pateikti UŽT portale.



7. DU už prastovą ir suminė DLA



7. DU už prastovą ir suminė DLA

Situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16
Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.
DS – visas darbo laikas (40 val./sav.)
DU – 4 €/val.
DU už prastovą – MMA/mėn.

KOVAS												21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S							
												1	
2	3	4	5	6	7	8							
9	10	11	12	13	14	15							
16	17	18	19	20	21	22							
23	24	25	26	27	28	29							
30	31												

1. Apmokėjimas už prastovą
2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas – 1 ketv.
3. 2020 m. balandžio mėn. darbo grafikas

MOKESČIŲ
SUFLERIS

7. DU už prastovą ir suminę DLA

2020 m. kovas

DARBO GRAFIKAS/DARBO LAIKO APSKAITOS ŽINIARAŠTIS

Dirbo - 88 val.

Prastova - 88 val.

P	A	T	K	P	Š	S
						-
11	11	-	-	11	11	-
-	11	11	-	-	11	11
-	-	11	11	-	-	11
11	-	-	11	11	-	-
11	11					

MOKESČIŲ
SUFLERIS

7. DU už prastovą ir suminę DLA

Situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16

Apskaitinis laikotarpis - 3 mėn.

DS - visas darbo laikas (40 val./sav.)

DU - 4 €/val.

DU už prastovą - MMA/mėn.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
							1	
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

1. Apmokėjimas už prastovą

Dirbo - 88 val.

Prastova - 88 val.

Už darbą: 88 val. x 4 € = 352 € + darbas poilsio dieną

Už prastovą: 607 €/167*88 = 319,86 €

(o gal - 607 € / 167 x 96 = 348,93 € ?)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

7. DU už prastovą ir suminę DLA

Situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

SAUSIS							22 d.d.	176 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30	31				

VASARIS							20 d.d.	160 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
3	4	5	6	7	8	9		
10	11	12	13	14	15	16		
17	18	19	20	21	22	23		
24	25	26	27	28	29			

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Apskaitinis laikotarpis - 3 mėn.

Darbo laiko norma - 503 val.

7. DU už prastovą ir suminė DLA

MOKESČIŲ
SUFLERIS

„Apskaičiuota darbuotojo darbo laiko norma per apskaitinį laikotarpį dėl prastovos ar dalinės prastovos laiko nėra mažinama (prastovos laikas neturi būti išskaičiuojamas iš apskaitinio laikotarpio valandų, norma tenkanti apskaitiniam laikotarpiui neperskaičiuojama). Taigi, pagal darbuotojo darbo laiko normą ir kalendorinių savaitių skaičių turėtų būti apskaičiuojama darbo laiko norma, kurią darbuotojas turėtų išdirbti per apskaitinį laikotarpį, ir palyginama su laiku, kurį faktiškai darbuotojas dirbo per apskaitinį laikotarpį (įtraukiant ir prastovos ar dalinės prastovos laiką).“

Apskaitinio laikotarpio pabaigoje (sumuojant visus apskaitinio laikotarpio mėnesius), nustatoma ar buvo neišdirbtų valandų arba viršvalandžių (už kuriuos apskaitinio laikotarpio pabaigoje turėtų būti apmokama vadovaujantis DK 115 straipsnio 5-6 dalyse nustatyta tvarka).“

(VDI vieša konsultacija

https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstai_ID=2775#K2)

7. DU už prastovą ir suminė DLA

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

Prastova nuo 2020-03-16.

Darbo laiko norma – 503 val.

2020.01 mėn. – 152 val.

2020.02 mėn. – 164 val.

2020.03 mėn. – 176 val. (88 darbas ir 88 prastova)

Iš viso: 492 val.

Nedirbtas laikas – 11 val. (492 – 503)

Apmokama 50% DU.

7. DU už prastovą ir suminė DLA

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

3. 2020 m. balandžio mėn. darbo grafikas

Karantinas pratęstas iki 04.27

Suminė DLA – darbo grafikai?

BALANDIS											
P	A	T	K	P	S	S	21 d.d. 167 val.				
		1	2	3	4	5					
6	7	8	9	10	11	12					
13	14	15	16	17	18	19					
20	21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30								

Ar sudaryti darbo grafikus?

a) sudaromi įprasti darbo grafikai.

b) įsakymas: karantinas iki 04.27, darbuotojai nedirbs, pamainų darbo grafikai nesudaromi, taikomas pagrindinis įmonės darbo grafikas – 5 d. d. savaitė, visos išmokos skaičiuojamos remiantis 5 d. d. savaitės darbo grafiku.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

7. Atsakymai į klausimus

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

1. Ar per prastovą kaupiasi atostogos?

TAIP

2. Ar darbo užmokestis už prastovą įtraukiamas į VDU apskaičiavimą?

Ne

3. Ar iš DU už prastovą daromos išskaitos pagal vykdomuosius raštus?

TAIP

4. Ar įmonė pirmiausia turi išmokėti DU, o tik po to gali kreiptis dėl subsidijos?

Ne

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

5. Prašyme dėl subsidijos reikia nurodyti darbuotojui visą priskaičiuotą DU.

Ką reikėtų nurodyti: darbuotojas dirbo, sirgo, atostogavo ir likusias dienas buvo prastovoje?

Nereglamentuota.

Ši suma neįtraukiama skaičiuojant subsidiją.

Tikėtina, bus naudojama kontrolės tikslais.

Įmonės sumas įrašo savo nuožiūra.

Galima vadovautis UZT konsultantų nurodymais.