

MOKESČIŲ
SUFLERIS

NAUJAUSI DK PAKEITIMAI DĖL PRASTOVŲ

2020 m. balandžio 2 d.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Apie ką kalbėsime

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo
2. Pranešimai VDI apie prastovas
3. Kokių subsidijų už prastovas laukti: dėl ko Seimas neapsisprendė ir ką turėtų daryti įmonės
4. Prastova praktikoje. D.U.K.
5. Atsakymai į klausimus

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Geros valios iniciatyva

SPECIALUS PAGALBOS RINKINYS

buhalteriams ir verslui
karantino metu:

www.sufleris.lt



MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

„1. Darbdavys darbuotojui ar darbuotojų grupei gali skelbti prastovą, kai:

<...>

2) Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbia ekstremaliąją situaciją ir karantiną ir darbdavys dėl to negali suteikti darbuotojui darbo sutartyje sulgto darbo, nes dėl darbo organizavimo ypatumų nėra galimybės sulgto darbo dirbti nuotoliniu būdu arba darbuotojas nesutinka dirbti kito jam pasiūlyto darbo.“

(Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 p.)

Karantinas paskelbtas 2020.03.16 –2020.04.13

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

KAS IŠ TO?

1. Didesnė darbo ginčų rizika
2. Didesnė rizika negauti subsidijos

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

KĄ DARYTI?

1. Neleisti (ir noliepti) darbuotojams dirbti prastovos metu.
2. Užimtumo tarnybai pateikti tvarkingus dokumentus ir duomenis.
3. Įsakyme dėl prastovos išsamiai ir aiškiai įvardyti prastovos priežastį ir nurodyti prastovos paskelbimo teisinį pagrindą.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

KĄ DARYTI?

ĮSAKYME nurodoma PRASTOVOS PRIEŽASTIS

1. Paskelbtas karantinas (2020-03-14 LRV nut. Nr. 207);
2. Uždrausta (ribojama) veikla (LRV nut. Nr. 207 x punktas); arba negali suteikti darbo, nes:
 - sumažėjo apimtys, klientai sustabdė užsakymus,
 - atsisako, nukelia darbus, klientai nepasiekiami ir t. t.
- ir
3. Dėl darbo organizavimo ypatumų nėra galimybės sulgyto darbo dirbti nuotoliniu būdu arba darbuotojas nesutinka dirbti kito jam pasiūlyto XX darbo (turi būti dokumentai, patvirtinantys pasiūlymą ir atsisakymą).

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

KĄ DARYTI?

ĮSAKYME nurodomas PRASTOVOS teisinis pagrindas

<...> remdamasis Lietuvos Respublikos Dabo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkto nuostatomis nusprendžiu:

1. Paskelbti prastovą šio įsakymo 1 priede nurodytiems darbuotojams.

<...>

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

Kompensacijos (subsidijos) už prastovas dėl karantino galės gauti visi darbdaviai

išskyrus

biudžetinės įstaigas.

(DK 47 str. 3 d. 3 p.)

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

KAS NESIKEITĖ?

1. Darbo užmokestis už prastovas

Ne mažiau kaip MMA (607 €),
kai darbo sutartyje sulagta visa darbo laiko norma.
DK apsauga – tik MMA dydžio atlyginimui.

2. Nenustatyti atleidimo ribojimai prastovos laikotarpiu.

3. Darbuotojas gali nutraukti darbo sutartį pagal DK 56 str.:
pareiškimu, įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš 5 d. d., jeigu
prastova tęsiasi ilgiau kaip 30 dienų iš eilės.

Išėtinė išmoka – 2 VDU.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

Darbo užmokesčio apskaičiavimo pavyzdžiai

papildoma dalijamomi medžiaga atsisuntimui

2020-03-24 seminaro
„Prastovos karantino metu“

2 dalies ištrauka

„Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas“

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Pranešimai VDI apie prastovas

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Pranešimai VDI apie prastovas

PRANEŠIMŲ TEIKIMAS

„ne vėliau kaip per vieną darbo dieną nuo prastovos paskelbimo darbdavys Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka informuoja Valstybinę darbo inspekciją apie prastovos paskelbimą darbuotojui“ (DK 47 str. 3 d. 1 p.)

„iki šio įstatymo įsigaliojimo paskelbę darbuotojams prastovą Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju, ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo šio įstatymo įsigaliojimo informuoja Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją“

(2020-03-31 Darbo kodekso 47 str. pakeitimo įstatymas Nr. .)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Pranešimai VDI apie prastovas

Iki DK pakeitimo
paskelbtos prastovos

nuo 03.16

nuo 03.30

nuo 03.23

Įsigalioję DK pakeitimai

paskelbta
prastova

info -> VDI
per 1 d. d.

Taisyklės nustatys VDI

info -> VDI
per 3 d. d. nuo
įsigaliojimo

2020-04-02?
iki 04.07

MOKESČIŲ SUFLERIS

2. Pranešimai VDI apie prastovas

VDI	1. Pranešimas apie paskelbtą prastovą - per 1 darbo dieną.
Užimtumo tarnyba	2. Paraiška subsidijai gauti - UT nurodyti dokumentai mėn. pasibaigus.
SODRA	3. Nedarbingumo pažymėjimai ir ligos (priežiūros/slaugos išmokos).

MOKESČIŲ SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti:
dėl ko Seimas neapsisprendė ir ką turėtų daryti įmonės

MOKESČIŲ SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti

Nepriimtose

UŽIMTUMO ĮSTATYMO PATAISOS

Subsidijos už prastovas

60/90 proc.	ar	70/90 proc.
iki MMA		iki 1,5 MMA

OFICIALI POZICIJA:

- bus 70/90 proc. iki 1,5 MMA;
- nesusitarė dėl išmokų savarankiškai dirbantiems asmenims.

?

Priėmimas numatytas 2020-04-07

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Kokių subsidijų laukti

Seminaras MOKESČIŲ SUFLERYJE

PRASTOVOS IR SUBSIDIJOS | 2020-04-09

Tiesioginė transliacija nuo 14 val.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Kokių subsidijų laukti

KO LAUKTI?

Nauja subsidijų mokėjimo tvarka
(projektas)

1. 70% arba 90% darbo užmokesčio už prastovas.
2. DU – ne didesnis nei buvo darbo sutartyje iki prastovos.
3. Renkasi darbdavys:
 - 70% DU, bet ne daugiau kaip 1,5 MMA (910,50 €);
 - 90% DU, bet ne daugiau kaip 1 MMA (607 €).
4. Kai prastova visą mėnesio darbo laiką!

Pavyzdžiui, kai darbo laiko norma 40 val./sav., kovo ir balandžio mėn. visa darbo laiko norma – 167 val.
Norma – 38 val./sav. (medikams), 36 val./sav. (mokytojams).

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

3. Kokių subsidijų laukti

KO LAUKTI?

Nauja subsidijų mokėjimo tvarka
(projektas)

5. Kai prastova ne visą mėnesio darbo laiką, subsidijos dydis apskaičiuojamas proporcingai darbdavio paskelbtam prastovos laikui.
6. 70% ar 90% – pagal darbuotojo DU, renkames kas mėn. (?)
7. Įmonė turi išlaikyti ne mažiau kaip 50% darbo vietų ne trumpiau kaip 3 mėn. nuo subsidijos mokėjimo pabaigos.
8. Nėra draudimo atleisti t. t. DK pagrindais (pvz., mažinant etatus).
9. Neliko draudimo leisti darbuotojus nemokamų atostogų.

MOKESČIŲ SUFLERIS 3. Kokių subsidijų laukti

KĄ RINKTIS?

70% DU

Kas daugiau?

90% DU

bet ne daugiau kaip 910,50 €

DAUGIAU

Jeigu DU už prastovą yra 867 €/mėn. ar didesnis ir darbuotojas (DS) dirba visą darbo laiką.

bet ne daugiau kaip 607 €

DAUGIAU

Jeigu DU už prastovą yra 867 € ar mažesnis ir darbuotojas (DS) dirba visą darbo laiką.

MOKESČIŲ SUFLERIS 3. Kokių subsidijų laukti

KĄ RINKTIS?

70% DU

Nauda?

90% DU

bet ne daugiau kaip 910,50 €

MAX subsidija - 910 €
MIN įmonės išlaidos - 390 €

DU už prastovą - 1300 €/mėn.
Darbuotojo DS - visa DLN.
Prastova visą mėn.

bet ne daugiau kaip 607 €

MAX subsidija - 607 €
MIN įmonės išlaidos - 68 €

DU už prastovą - 675 €/mėn.
Darbuotojo DS - visa DLN.
Prastova visą mėn.

Nebus MAX subsidijos (910,50 € ar 607 €), jeigu DS - ne visas darbo laikas arba prastova - ne visą darbo laiką.

MOKESČIŲ SUFLERIS 3. Kokių subsidijų laukti

1 PAVYZDYS (projektas)

BALANDIS 21 d.d. 167 val.

1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20
21	22	23	24	25
26	27	28	29	30

Įsakymas: DU už prastovą - 1500 €/mėn.
DS: visa darbo laiko norma (40 val./sav.).
2020.04 mėn. - prastova 167 val.

Atlyginimas už prastovą - 1500 €.
Paraiška subsidijai - 70% DU (bet ne daugiau 910,50 €).

Subsidija? **910,50 €**

1500 € x 70% = 1050 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti

2 PAVYZDYS (projektas)

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

Įsakymas: DU už prastovą - 1500 €/mėn.

DS: visa darbo laiko norma (40 val./sav.).

2020.04 mėn. - prastova 80 val. (10 d. x 8 val.).

Atlyginimas už prastovą - 1500 €/167 x 80 = 718,56 €.

Paraiška subsidijai - 70% DU (bet ne daugiau 910,50 €).

Subsidija? ne daugiau kaip 910,50 €?
718,56 € x 70% = 502,99 € ?

Pagal proporciją - 910,50 € / 167 x 80 = 436,17 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti

3 PAVYZDYS (projektas)

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

Įsakymas: DU už prastovą - 1500 €/mėn.

DS: 1/2 darbo laiko normos (4 val./d., 5 d./sav.).

2020.04 mėn. - prastova 83 val. (visą mėnesį).

Atlyginimas už prastovą - 1500 €.

Paraiška subsidijai - 70% DU (bet ne daugiau 910,50 €).

Subsidija? 910,50€
?

1500 € x 70% = 1050 €

Pagal proporciją - 910,50 € / 167 x 83 = 452,52 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti

4 PAVYZDYS (projektas)

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

Įsakymas: DU už prastovą - 700 €/mėn.

DS: 1 val./dieną, 5 d./sav.).

2020.04 mėn. - prastova 20 val. (visą mėnesį).

Atlyginimas už prastovą - 700 €.

70% DU, iki 910,50 €

700 € x 70% = 490 €

90% DU, iki 607 €

700 € x 90% = 630 -> 607 €

Subsidija:

Subsidija:

910,50/167x20= 109,04 €

607/167x20= 72,69 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Kokių subsidijų laukti

Kokia bus subsidija?

Reikia žinoti

- ✓ Koks bus DU/mėn. už prastovą?
- ✓ Kokia darbuotojo darbo laiko norma sutartyje?
- ✓ Kiek valandų per mėn. bus prastova?

Pasirinkimas 70% ar 90%

Kas mėnesį?

Kiekvienam darbuotojui g. b. skirtingas?

MOKESČIŲ
SUFLERIS

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

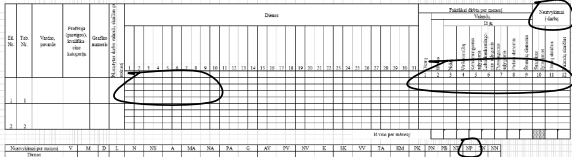
4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K.)

1. Kaip esant prastovoms pildyti darbo laiko apskaitos žiniaraštį?

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymas



1. Vienam žmogui - 4 ar daugiau eilučių.
2. Sutartinis žymėjimas - NP.
3. Prastova žymima ir skaičiuojama valandomis pagal grafiką.
4. Nurodomi neatvykimai į darbą.
5. Suskaičiuojamas faktiškai dirbtas ir nedirbtas laikas.

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K.)

2. Kaip skaičiuoti atlyginimą už prastovas ir darbą 2020 m. kovo mėnesį?

2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

Situacija. Prastova biuro darbuotojams

5 d. d. savaitė, po 8 val./d.
Prastova nuo 03.16
DU - 1000 €
DU už prastovą - 607 €

KOVAS		21 d.d.	167 val.
P	A	T	K
2	3	4	5
9	10	11	12
16	17	18	19
23	24	25	26
30	31		

Už darbą: $1000 \text{ €} / 167 * 71 = 425,15 \text{ €}$
 Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 96 = 348,93 \text{ €}$
 Iš viso: 774,08 € ➡ SAM
 NPD
 GPM 20%
 „Sodra“ 19,50 ir 1,77 %

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

3. Ką daryti, jeigu darbuotojas susirgo prastovos metu?

* Tais atvejais, kai darbuotojas pripažintas laikinai nedarbingu* jau paskelbus prastovą, darbdavys turi dvi galimybes:

- * **nutraukti darbuotoją prastova** (paaiškina, kod būtų pakeistas/patikešintas Užimtumo tarybai pateiktas jo darbuotojų, kuriems skelbiama prastova, sąrašas). Šiuo atveju, pildant NP-S02 pranešimą, laukeliuose B1-B2 privalo būti nurodytas laikotarpis, sutampantis su darbuotojų paskelbtos prastovos laikotarpį. Ligos išmoką už 2 pirmąsias ligos ar savizoliacijos dienas (laukeliai B5-B6) sumą (laukelis B7);
- * **nerutraukti darbuotojų prastovos** (jokų pranešimų Užimtumo tarybai dėl darbuotojų, kuriems skelbiama prastova, sąrašo tikslinimo pateikti nereikia). Tačiau šiuo atveju, pildant NP-S02 pranešimą, laukeliuose B1-B2 privalo būti nurodytas laikotarpis, sutampantis su darbuotojų paskelbtos prastovos laikotarpį. Ligos išmoką už 2 pirmąsias ligos ar savizoliacijos laikinojo nedarbingumo dienas nemokama, tačiau laukelyje B8 turi būti nurodyta priežastis „06“ ir įrašyta „Prastova“.

(<https://www.sodra.lt/lt/situacijos/svarbi-informacija-draudejams-gyventojams-covid-19/turintiems-samdomu-darbuotoju>)

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

4. Ką daryti, jeigu darbuotojas susirgo atostogų metu?

Todėl tuo atveju, jeigu bent dalį laikinojo nedarbingumo laikotarpio darbuotojas dirbo arba buvo kasmetinėse atostogose, pildant NP-S02 pranešimą laukeliuose B1-B2 būtina nurodyti laikotarpį (laikotarpis), už kurį darbuotojas gavo darbo pajamas. Tačiau, jeigu darbuotojai sėkmingai atostogos perkėlamos po laikinojo nedarbingumo laikotarpio pabaigos, darbdavys turi apskaičiuoti ligos išmoką (laukelis B7) už pirmąsias 2 laikinojo nedarbingumo dienas (laukeliai B5-B6).

(<https://www.sodra.lt/lt/situacijos/svarbi-informacija-draudejams-gyventojams-covid-19/turintiems-samdomu-darbuotoju>)

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

5. Kaip paskelbti dalinę prastovą?

Įsakymas

<...>

Darbuotojams skelbiama dalinė prastova.

Dėl prastovos mažinamas darbo dienų per savaitę skaičius.

1) darbuotojai A nustatomos dvi darbo dienos per savaitę – pirmadienis ir antradienis;

2) darbuotojai B nustatomos trys darbo dienos per savaitę – trečiadienis, ketvirtadienis ir penktadienis.

Arba

Dėl prastovos keturiomis valandomis mažinamas darbo valandų per dieną skaičius.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. DK pakeitimas dėl prastovų paskelbimo

DALINĖ PRASTOVA

Įsakymas

<...>

Arba

Darbuotojai XX skelbiamos prastovos:

2020-03-16 prastova - 12 val.

2020-03-17 prastova - 12 val.

2020-03-19 prastova - 4 val.

2020-03-20 prastova - 6 val.

Turi būti darbo grafikas!

Turi būti pildomas darbo laiko apskaitos žiniaraštis!

MOKESČIŲ
SUFLERIS

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

6. Ar prastovos metu darbuotojas gali dirbti?

NE!!!!!!

Prastova – laikas kai nėra darbo.

Jeigu yra darbo, prastova neskelbiama.

7. Ar galima už prastovą mokėti kai kuriems darbuotojams pilną, nesumažintą darbo užmokestį, kitiems mažesnį?

Formaliai, galima.

Diskriminuojate? Dalinai dirba? Kokios objektyvios priežastys?

Realiai – priežastis darbo ginčui.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

8. Ar UAB direktoriui galima taikyti prastovą ar dalinę prastovą?

Pilnos prastovos vadovui nebūna.

Dalinę, iš principo, taip, bet prastova turi atitikti DK 47 str. 1 d. 2 punkte nurodytas priežastis.

9. Ar darbo užmokestis už prastovas bus leidžiami atskaitymai?

TAIP

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

10. Darbuotojas dirba 0,25 etato ir jam paskelbta prastova dėl karantino, ar už jį irgi galima prašyti subsidijos?

TAIP

11. Ar dėl prastovų mažės atostoginiai, kai vėliau po karantino bus suteikiamos atostogos?

NE

12. Ar dėl prastovų mažės ligos, motinystės, kitos soc. išmokos?

Greičiausiai, taip.

Pagal šiuo metu galiojančias taisykles, išmokos skaičiuojamos atsižvelgiant į bendrąsias draudžiamąsias pajamas – DU + DU už prastovą (SAM).

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

13. Jei po subsidijos už prastovas gavimo darbuotojas parašys prašymą išeiti iš darbo pagal 55 str. 1 d (savo noru), ar nebus reikalaujama grąžinti subsidiją?

Pagal UĮ projektą – nebus reikalaujama.

14. Jei įmonės nerandame įtrauktos į sąrašą, ar galima tikėtis subsidijos?

TAIP (sąrašų nėra)

15. Ar reikia paskelbus prastovą daryti ir darbo sutarties pakeitimą?

NE

Dėl DU už prastovą sutarties pakeitimas nedaromas, jeigu tai buvo vienašališkas darbdavio sprendimas.

**MOKESČIŲ
SUFLERIS**

4. Prastova praktikoje. D.U.K.

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

16. Kaip bus vertinama prastova nuo kovo 16 d., jeigu tik nuo kovo 19 d. įsigaliojo naujas DK, kuriame atsiranda 47 str. 1d. 2 punktas. Ar VDI reiks pateikti ir kovo 16 d. išleistus darbuotojus į prastovos ar tik nuo kovo 19d.?

Patys nevertiname (ir advokatų dėl to nesamdome).

Ministras L. Kukuraitis pažadėjo, kad subsidija bus mokama už prastovas nuo 2020-03-16.

VDI teikiame info apie visas prastovas nuo 2020-03-16 dėl karantino (nesvarbu, kada įsigaliojo DK pakeitimas).

Subsidijų iš UZT prašome už visas prastovas nuo 2020-03-16.

Vertinimus palikime VDI ir UZT.