

MOKESČIŲ
SUFLERIS

PRASTOVOS KARANTINO METU

2020 m. kovo 24 d.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Apie ką kalbėsime

1. Prastovų paskelbimas
2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas
3. Valstybės parama prastovas paskelbusių įmonių darbuotojams
4. Atsakymai į klausimus

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Geros valios iniciatyva

SPECIALUS PAGALBOS RINKINYS

buhalteriams ir verslui
karantino metu:

www.sufleris.lt



MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovų paskelbimas

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovų paskelbimas

„1. Darbdavys darbuotojui ar darbuotojų grupei gali skelbti prastovą, kai:

<...>

2) Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbia ekstremaliąją situaciją ar karantiną ir darbdavys dėl to negali suteikti darbuotojui darbo sutartyje sulgto darbo.“

(Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 p.)

Karantinas paskelbtas 2020.03.16 –2020.03.30
Neabejojama, kad bus pratęstas.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovų paskelbimas

ĮSAKYMAS dėl prastovos paskelbimo

1. Priežastis

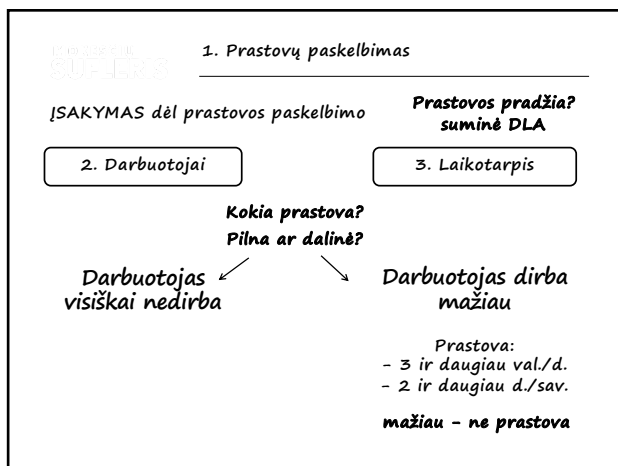
- paskelbtas karantinas (2020-03-14 LRV nut. Nr. 207);
- uždrausta (ribojama) veikla (LRV nut. Nr. 207 x punktas);
- negali suteikti darbo, nes:

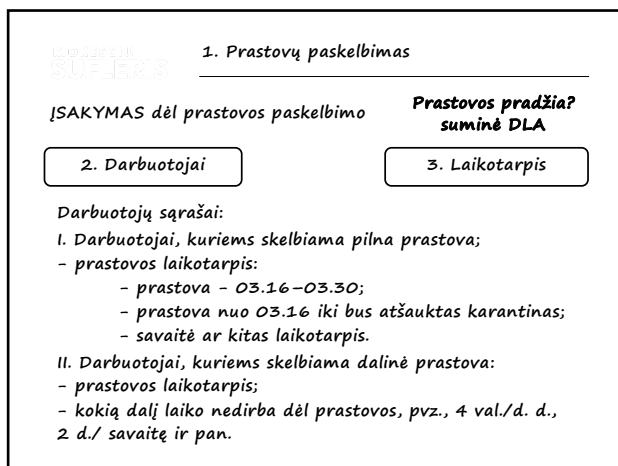
sumažėjo apimtys, klientai sustabdė užsakymus, atsisako, nukelia darbus, klientai nepasiekiami ir t. t.

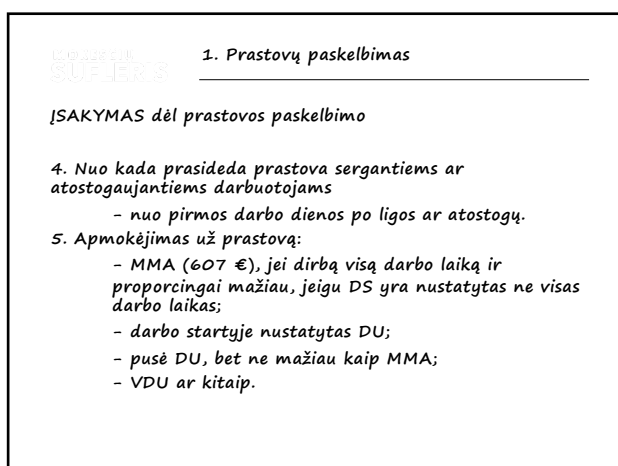
2. Darbuotojai, kuriems skelbiama prastova.

3. Prastovos laikotarpis

darbuotojų sąrašai + prastovos laikotarpiai.







1. Prastovų paskelbimas

ĮSAKYMAS dėl prastovos paskelbimo

6. Kaip darbuotojai informuojami apie prastovos pabaigą
- elektroniniu paštu, telefonu, SMS žinute.
7. Kada darbuotojai turi grįžti į darbą:
- kitą dieną, po to, kai bus informuoti;
- artimiausią darbo grafike nurodytą darbo dieną.

1. Prastovų paskelbimas

Darbuotojų informavimas apie įsakymą

Bet kokiomis priemonėmis, kurios leidžia pasiekti darbuotoją

- telefonu;
- elektroniniu paštu.

Siunčiama dokumento kopija (nuotrauka).

Išrašas (sutrumpintas dokumentas – tik reikalinga info).

Tekstas – pagrindinė informacija.

1. Prastovų paskelbimas

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

1. Ar galima skelbti prastovas, jeigu įmonės veikla nėra uždrausta LRV nutarimu?

Galima.

2. Ar galima atskiriems padaliniais ir darbuotojams skelbti skirtingas prastovas (pilnas ir dalines)?

Galima.

3. Ar galima prastovą skelbti tik vienam padaliniiui?

Galima.

4. Ar galima skelbti prastovą, jeigu žmogus dirba ne visą darbo laiką?

Galima.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovų paskelbimas

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

5. Ar bus mokama subsidija, jeigu prastova bus paskelbta ne visai įmonei, ne visiems darbuotojams arba dalinė prastova?

Bus, bet skirtingai apskaičiuojama.

6. Kam pranešti apie paskelbtą prastovą ir kokią formą užpildyti?

Niekam, pranešimai apie paskelbtas prastovas neteikiami.

7. Kaip tabelyje žymėti prastovą?

Įmonė sprendžia pati. G.b. PN (kad suprastų UT)

8. Jeigu darbuotojas susirgs prastovos metu, ar mokėti už 2 pirmąsias ligos dienas?

Taip, jeigu EQAS bus nurodyta mokėti.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

1. Prastovų paskelbimas

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

9. Darbuotojai komandiruotėje užsienyje. Jie neturi darbo. Į Lietuvą negrįžta. Ar galima skelbti prastovą dėl karantino?

Taip.

10. Ar galima prastovos metu nutraukti darbo sutartį darbuotojo pareiškimu, šalims susitarus ar galima įspėti apie atleidimą dėl etatų mažinimo?

Galima.

11. Kas bus, jeigu įmonė atleis darbuotoją, kuriam Užimtumo tarnybą mokėjo subsidiją?

Tikėtina, reikės grąžinti subsidiją.

12. Ar darbuotojas gali prašyti apmokamų atsotogų?

Gali, bet darbdavys neprivalo suteikti.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

„prastovos laikotarpiu darbdavys darbuotojui moka ne mažesnę kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos darbo užmokestį, kai jo darbo sutartyje sulagta visa darbo laiko norma.“

Dalinė prastova:

„už darbo laiką mokamas darbo užmokestis, o už prastovos laiką mokama šios dalies 2 punkte nustatyta tvarka proporcingai“.

(DK 47 str. 3 d. 2 ir 3 p.)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
3. Darbo grafiką (darbo laiką) prastovos metu.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

Ne mažiau kaip MMA už visą darbo laiko normą

DARBO SUTARTYJE

- visas darbo laikas - ne mažiau kaip MMA (607 €)
- 0,5 etato - ne mažiau kaip 0,5 MMA (303,50 €)
- (pusė darbo dienos)
- ne mažiau kaip 20 val./mėn. ?
- pagal pareikalavimą

Darbo sutartyje t. b. darbo laiko norma (DK 112 str. 1 d.)

KA DARYTI, jeigu nėra?

Apskaičiuoti praėjusio laikotarpio faktiškai dirbto laiko vidurkį?



2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
 - MMA (607 €), jei dirbą visą darbo laiką ir proporcingai mažiau, jeigu DS yra nustatytas ne visas darbo laikas;
 - darbo startyje nustatytas DU;
 - pusė DU, bet ne mažiau kaip MMA;
 - VDU, tam tikra suma € ar kitaip.

Bet ne mažiau kaip MMA dirbant visą darbo laiką.



2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
 2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
 3. Darbo grafiką (darbo laiką) prastovos metu.
 - darbo sutartyje nustatytas darbo grafikas;
 - 5 d.d. savaitė, po 8 val.;
 - 1 diena per savaitę – penktadienį 8 val.;
 - suminė DLA – pagal grafiką?
- (Suminė – prastovos laikotarpiu grafikai nesudaromi, skaičiavimai atliekami remiantis 5 d. d. savaitės grafiku.)



2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

1. situacija. Prastova biuro darbuotojams

5 d.d. savaitė, po 8 val./d.

Prastova nuo 03.16

DU – 1000 €

DU už prastovą – 607 €

KOVAS											
P	A	T	K	P	S	S					
						1					
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
30	31										

Už darbą: $1000 \text{ €} / 167 * 71 = 425,15 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 96 = 348,93 \text{ €}$

Iš viso: 774,08 € ➡ SAM

NPD

GPM 20%

„Sodra“ 19,50 ir 1,77 %

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

2 situacija. Prastova, kai dirba 1 dieną per savaitę

1 d./savaitę, penktadienį - 8 val.

Prastova nuo 03.16

DU - 300 €

DU už prastovą - MMA, perskaičiuota
proporcingai darbo sutartyje nustatytai
darbo laiko normai.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
							1	
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Už darbą: $300 \text{ €} / 4 * 2 = 150 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 16 = 58,16 \text{ €}$

Iš viso: 208,16

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

3 situacija. Dalinė prastova

5 d.d. savaitė, po 8 val./dieną

2020 m. balandis - karantinas.

Dalinė prastova - 6 val./d. d.

Dirba - 2 val./d.

DU - 1500 €

DU už prastovą - MMA, perskaičiuojant
proporcingai prastovos laikui.

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

Už darbą: $1500 \text{ €} / 167 * 41 = 368,26 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 126 = 457,98 \text{ €}$

Iš viso: 826,24 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

4 situacija. Prastova, kai nenustatyta darbo laiko norma

DS - darbo laiko normos nėra.

2020 m. balandis - karantinas, nedirba.

DU - 5 €/val.

DU už prastovą - MMA/mėn.,
perskaičiuota proporcingai.

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
		1	2	3	4	5		
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

2019.12 - 167 val.

2020.01 - 136 val.

2020.02 - 122 val.

Iš viso: 425 val., vidutiniškai - 142 val.

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 142 = 516,13 \text{ €}$

Ar mokės subsidija?

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16

Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.

DS – visas darbo laikas (40 val./sav.)

DU – 4 €/val.

DU už prastovą – MMA/mėn.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
2	3	4	5	6	7	8		1
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Ką daryti?

1. Apmokėjimas už prastovą
2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas – 1 ketv.
3. 2020 m. balandžio mėn. darbo grafikas

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

2020 m. kovas

DARBO GRAFIKAS/DARBO LAIKO APSKAITOS ŽINIARAŠTIS

Dirbo – 88 val.

Prastova – 77 val.

P	A	T	K	P	Š	S
11	11	-	-	11	11	-
-	11	11	-	-	11	11
-	-	11	11	-	-	11
11	-	-	11	11	-	-
11						

MOKESČIŲ
SUFLERIS

2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas
ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16

Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.

DS – visas darbo laikas (40 val./sav.)

DU – 4 €/val.

DU už prastovą – MMA/mėn.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
2	3	4	5	6	7	8		1
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

1. Apmokėjimas už prastovą

Dirbo – 88 val.

Prastova – 77 val.

Už darbą: 88 val. x 4 € = 352 € + darbas poilsio dieną

Už prastovą: 607 €/167*77 = 279,87 €

{o gal – 607 € / 167 x 96 = 348,93 € ?}



2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

Prastova nuo 2020-03-16.

Perskaičiuota darbo laiko norma: 407 val. (503 - 96).

Darbuotojas A dirbo - 410 val., viršvalandžiai - 3 val.

Darbuotojas B dirbo - 395 val., nedirbtas laikas - 12 val.



2. Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

3. 2020 m. balandžio mėn. darbo
grafikas

Karantinas pratęstas iki 05.01.

Suminė DLA - darbo grafikai?

BALANDIS										21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S					
		1	2	3	4	5					
6	7	8	9	10	11	12					
13	14	15	16	17	18	19					
20	21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30								

Ar sudaryti darbo grafikus?

a) sudaromi įprasti darbo grafikai.

b) įsakymas: karantinas iki 05.01, darbuotojai nedirbs, darbo grafikai nesudaromi, o visos išmokos skaičiuojamos remiantis 5 d. d. savaitės darbo grafiku.

prastovos, ligos pašalpa, DS nutraukimas



**3. Valstybės parama prastovas
paskelbusių įmonių darbuotojams**

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių įmonių darbuotojams

Užimtumo įstatymas	Darbo kodeksas
Darbdaviams, <...> prastovas metu išlaikantiems darbo vietas šio įstatymo 25 straipsnio 14 punkte nurodytiems užimtiems asmenims, mokama subsidija darbo užmokesčiui nuo jiems priskaičiuoto darbo užmokesčio. (UĮ 41 str. 2-1 d.)	Darbdaviui <...> patirtų darbo užmokesčio už prastovą išlaidų dalis kompensuojama Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nustatyto dydžiu ir nustatyta tvarka. (DK 47 str. 3 d. 2 p.)

≠

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių įmonių darbuotojams

Subsidijos mokėjimo sąlygos

- ✓ 60 arba 90 proc. apskaičiuoto darbo užmokesčio
- ✓ bet ne daugiau kaip MMA
- ✓ 90 proc. įmonėms, kurių veikla apribota
- ✓ veiklų sąrašą 2020-03-25 patvirtins vyriausybė
- ✓ jeigu prastova paskelbta ne visą mėnesio darbo laiką, subsidijos apskaičiuojamas proporcingai darbdavio paskelbtam prastovos laikui
- ✓ darbo vietą turi išlaikyti ne trumpiau kaip 3 mėn. nuo subsidijos mokėjimo pabaigos
- ✓ subsidijos mokėjimo terminas – iki 3 mėnesių

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių įmonių darbuotojams

Subsidijos nebus mokamos

- ✓ valstybės ir savivaldybės institucijoms ar įstaigoms, profesinėms sąjungoms, religinėms bendruomenėms (bendrijoms) ar asociacijoms;
- ✓ įmonėms, kurioms iškelta bankroto byla, kurios yra likviduojamos, dėl kurių yra priimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;
- ✓ įmonėms, kurių vadovas ar kitas atsakingas asmuo per paskutinius 1 metus gavo baudą už UĮ 56, 57 ir 58 straipsniuose ir ANK tam tikruose str. nurodytus pažeidimus (UĮ 35 str. 2 ir 4 d.)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių
įmonių darbuotojams

Subsidijos mokėjimas

- ✓ Mokės Užimtumo tarnyba (darbo birža)
 - ✓ Mokės tiesiogiai darbdaviams
 - ✓ Paraiškas už kovą teikti nuo 2020-04-05
 - ✓ Teikiamų dokumentų sąrašą nustatys Užimtumo tarnyba
- tarnybai reikia žinoti:
- prastovos laiką;
 - darbo užmokestį už prastovą;
 - veiklos sritį - 60/90 proc.

Darbo laiko apskaitos žiniaraštis.

Darbo užmokesčio žiniaraštis.

Išmokėjimo dokumentai.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių
įmonių darbuotojams

Pavyzdžiai

1. DU už prastovą - 430 €

Apmokėtas prastovos laikas - 96 val.

Subsidija - 90%.

Kovo mėnesio visa darbo laiko norma - 167 val.

90% DU = 387 € (430 € x 0,9).

Max galima subsidija atsižvelgiant į DL normą:

607 € / 167 val. x 96 val. = **348,93 €**

Subsidija: 348,93 €

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių
įmonių darbuotojams

Pavyzdžiai

2. 2020.04 mėn. - karantinas - visą mėnesį prastova
DL norma - 167 val.

Apmokėtas prastovos laikas - 167 val.

Subsidija - 60%.

a) DU už prastovą - 607 €

60% DU = 364,20 € (607 € x 0,6).

b) DU už prastovą - 1000 €

60% DU: 600 € (1000 € x 0,6)

Ne daugiau kaip MMA

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių
įmonių darbuotojams

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

1. Kaip bus skaičiuojama subsidija?

Taisyklės nustatys Užimtumo tarnyba.

2. Kokius dokumentus pateikti Užimtumo tarnybai

Turi būti paskelbta iki 2020-04-05.

3. Ar subsidija bus skaičiuojama nuo DU ir nuo
1,77 „Sodros“ ?

Tik nuo DU.

4. Ar subsidiją mokės tik tuo atveju, jeigu bus išmokėtas DU?

**Greičiausia, taip, tokia praktika taikoma
pagal UĮ.**

MOKESČIŲ
SUFLERIS

3. Valstybės parama prastovas paskelbusių
įmonių darbuotojams

Dažniausiai užduodami klausimai (D.U.K)

5. Ar gausime subsidiją, jeigu darbuotojas yra nemokamose
atostogose?

Ne.

6. Ar VŠĮ galės kreiptis dėl subsidijų?

Taip.

7. Kaip skaičiuoti subsidiją, jeigu darbuotojas pasiėmė biuletenį?

**Prastova nutrūksta, nėra DU, subsidija
už ligos laiką nemokama.**

8. Jeigu darbas 0,5 etato, ar mokės subsidija ?

Taip, jei paskelbta prastova, tik mažesnę sumą.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Klausimai ir atsakymai

www.sufleris.lt