

MOKESČIŲ
SUFLERIS

PRASTOVOS KARANTINO METU

2. Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

2020 m. kovo 24 d.

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

„prastovos laikotarpiu darbdavys darbuotojui moka ne mažesnę kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos darbo užmokestį, kai jo darbo sutartyje sulygta visa darbo laiko norma.“

Dalinė prastova:

„už darbo laiką mokamas darbo užmokestis, o už prastovos laiką mokama šios dalies 2 punkte nustatyta tvarka proporcingai“.

(DK 47 str. 3 d. 2 ir 3 p.)

MOKESČIŲ
SUFLERIS

Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
3. Darbo grafiką (darbo laiką) prastovos metu.



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

Ne mažiau kaip MMA už visą darbo laiko normą

DARBO SUTARTYJE

- visas darbo laikas - ne mažiau kaip MMA (607 €)
- 0,5 etato - ne mažiau kaip 0,5 MMA (303,50 €)
- (pusė darbo dienos)
- ne mažiau kaip 20 val./mėn. **?**
- pagal pareikalavimą

Darbo sutartyje t. b. darbo laiko norma (DK 112 str. 1 d.)

KA DARYTI, jeigu nėra?

Apskaičiuoti praėjusio laikotarpio faktiškai dirbto laiko vidurkį?



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
 - MMA (607 €), jei dirbą visą darbo laiką ir proporcingai mažiau, jeigu DS yra nustatytas ne visas darbo laikas;
 - darbo startyje nustatytas DU;
 - pusė DU, bet ne mažiau kaip MMA;
 - VDU, tam tikra suma € ar kitaip.

Bet ne mažiau kaip MMA dirbant visą darbo laiką.



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

Norint apskaičiuoti DU už prastovą

Reikia žinoti

1. Darbo laiko normą, nustatytą DS.
2. DU už prastovą dydį, nustatytą įmonės vadovo įsakymu.
3. Darbo grafiką (darbo laiką) prastovos metu.

- darbo sutartyje nustatytas darbo grafikas;
 - 5 d.d. savaitė, po 8 val.;
 - 1 diena per savaitę – penktadienį 8 val.;
 - suminė DLA – pagal grafiką?

(Suminė – prastovos laikotarpio grafikai nesudaromi, skaičiavimai atliekami remiantis 5 d. d. savaitės grafiku.)



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

1 situacija. Prastova biuro darbuotojams

5 d.d. savaitė, po 8 val./d.

Prastova nuo 03.16

DU - 1000 €

DU už prastovą - 607 €

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
							1	
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Už darbą: $1000 \text{ €} / 167 * 71 = 425,15 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 96 = 348,93 \text{ €}$

Iš viso: 774,08 € ➡ SAM

NPD

GPM 20%

„Sodra“ 19,50 ir 1,77 %



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

2 situacija. Prastova, kai dirba 1 dieną per savaitę

1 d./savaitė, penktadienį - 8 val.

Prastova nuo 03.16

DU - 300 €

DU už prastovą - MMA, perskaičiuota
proporcingai darbo sutartyje nustatytai
darbo laiko normai.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
							1	
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Už darbą: $300 \text{ €} / 4 * 2 = 150 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 16 = 58,16 \text{ €}$

Iš viso: 208,16



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

3 situacija. Dalinė prastova

5 d.d. savaitė, po 8 val./dieną

2020 m. balandis - karantinas.

Dalinė prastova - 6 val./d. d.

Dirba - 2 val./d.

DU - 1500 €

DU už prastovą - MMA, perskaičiuojant
proporcingai prastovos laikui.

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S		
							1	
							2	
							3	
							4	
							5	
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

Už darbą: $1500 \text{ €} / 167 * 41 = 368,26 \text{ €}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 * 126 = 457,98 \text{ €}$

Iš viso: 826,24 €



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

4 situacija. Prastova, kai nenustatyta darbo laiko norma

DS – darbo laiko normos nėra.
2020 m. balandis – karantinas, nedirba.
DU – 5 €/val.
DU už prastovą – MMA/mėn.,
perskaičiuota proporcingai.

BALANDIS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
			1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30					

2019.12 – 167 val.

2020.01 – 136 val.

2020.02 – 122 val.

Iš viso: 425 val., vidutiniškai – 142 val.

Už prastovą: 607 € / 167 * 142 = 516,13 €

Ar mokės subsidija?



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16
Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.
DS – visas darbo laikas (40 val./sav.)
DU – 4 €/val.
DU už prastovą – MMA/mėn.

KOVAS							21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	Š	S		
							1	
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Ką daryti?

1. Apmokėjimas už prastovą
2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas – 1 ketv.
3. 2020 m. balandžio mėn. darbo grafikas



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

2020 m. kovas

DARBO GRAFIKAS/DARBO LAIKO APSKAITOS ŽINIARAŠTIS

Dirbo – 88 val.

Prastova – 77 val.

P	A	T	K	P	Š	S
11	11	-	-	11	11	-
-	11	11	-	-	11	11
-	-	11	11	-	-	11
11	-	-	11	11	-	-
11						



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas
ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

Prastova nuo 03.16

Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.

DS – visas darbo laikas (40 val./sav.)

DU – 4 €/val.

DU už prastovą – MMA/mėn.

KOVAS												21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S							
													1
2	3	4	5	6	7	8							
9	10	11	12	13	14	15							
16	17	18	19	20	21	22							
23	24	25	26	27	28	29							
30	31												

1. Apmokėjimas už prastovą

Dirbo – 88 val.

Prastova – 77 val.

Už darbą: $88 \text{ val.} \times 4 \text{ €} = 352 \text{ €} + \text{darbas poilsio dieną}$

Už prastovą: $607 \text{ €} / 167 \times 77 = 279,87 \text{ €}$

(o gal – $607 \text{ €} / 167 \times 96 = 348,93 \text{ €} ?$)



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

SAUSIS												22 d.d.	176 val.
P	A	T	K	P	S	S							
1	2	3	4	5									
6	7	8	9	10	11	12							
13	14	15	16	17	18	19							
20	21	22	23	24	25	26							
27	28	29	30	31									

VASARIS												20 d.d.	160 val.
P	A	T	K	P	S	S							
1	2												
3	4	5	6	7	8	9							
10	11	12	13	14	15	16							
17	18	19	20	21	22	23							
24	25	26	27	28	29								

KOVAS												21 d.d.	167 val.
P	A	T	K	P	S	S							
2	3	4	5	6	7	8							
9	10	11	12	13	14	15							
16	17	18	19	20	21	22							
23	24	25	26	27	28	29							
30	31												

Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.

Darbo laiko norma – 503 val.



Atlyginimo už prastovas
apskaičiavimas ir mokėjimas

„Prastovos laikotarpis į suminės darbo laiko apskaitos valandų skaičiavimą nėra traukiamas ir bendras apskaitinis laikotarpis turėtų būti proporcingai mažinamas dėl laikotarpio kuriam yra paskelbta prastova, laikantis bendros taisyklės jog savaitės darbo laiko norma yra 40 valandų per savaitę. Jeigu dėl prastovos sumažinama apskaitinio laikotarpio norma ir darbuotojas vis tiek yra išdirbęs daugiau valandų negu jam priklauso, tos valandos kurios viršija turėtų būti apmokamos pagal DK 115 str. 6 d. kaip viršvalandžiai, jeigu darbuotojas neišdirba darbo laiko normos, už neįvykdytą darbo laiko normą sumokama pusė priklausančio išmokėti darbo užmokesčio pagal DK 115 str. 5 d.“

(Individuali VDI konsultacija)

MOKESČIŲ SUFLERIS Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

SAUSIS 22 d.d. 176 val.														VASARIS 20 d.d. 160 val.														KOVAS 21 d.d. 167 val.													
P	A	T	K	P	S	S	P	A	T	K	P	S	S	P	A	T	K	P	S	S																					
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8																					
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15																					
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22																					
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	23	24	25	26	27	28	29																						
													30	31																											

Apskaitinis laikotarpis – 3 mėn.
Darbo laiko norma – 503 val.
Prastova nuo 2020-03-16.
Perskaičiuota darbo laiko norma: 407 val. (503 – 96)

MOKESČIŲ SUFLERIS Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

2. Viršvalandžiai/nedirbtas laikas

Prastova nuo 2020-03-16.
Perskaičiuota darbo laiko norma: 407 val. (503 – 96).

Darbuotojas A dirbo – 410 val., viršvalandžiai – 3 val.
Darbuotojas B dirbo – 395 val., nedirbtas laikas – 12 val.

MOKESČIŲ SUFLERIS Atlyginimo už prastovas apskaičiavimas ir mokėjimas

5 situacija. Prastova ir suminė darbo laiko apskaita

3. 2020 m. balandžio mėn. darbo grafikas

BALANDIS 21 d.d. 167 val.													
P	A	T	K	P	S	S							
		1	2	3	4	5							
6	7	8	9	10	11	12							
13	14	15	16	17	18	19							
20	21	22	23	24	25	26							
27	28	29	30										

Karantinas pratęstas iki 05.01.
Suminė DLA – darbo grafikai?

Ar sudaryti darbo grafikus?

a) sudaromi įprasti darbo grafikai.
b) įsakymas: karantinas iki 05.01, darbuotojai nedirbs, darbo grafikai nesudaromi, o visos išmokos skaičiuojamos remiantis 5 d. d. savaitės darbo grafiku.

prastovos, ligos pašalpa, DS nutraukimas
