

Darbo kodeksas

5 naujos
dienpinigių
mokėjimo
taisyklės
nuo 2017-07-01

Ką privalote žinoti
apie naująją
dienpinigių
mokėjimo tvarką?





Kas yra Mokesčių SUFLERIS?

Mokesčių SUFLERIS - tai nuo 2011-ųjų metų MERITS mokesčių patarėjų komandos teikiama praktinė žinių naujinimo paslauga buhalteriams ir finansų vadovams. Ši paslauga veikia principu „**viskas įskaičiuota**“: abonentai gali nuolat dalyvauti MERITS seminaruose, be to, interneto svetainėje www.sufleris.lt turi prieigą prie daugiau nei 5000 praktinių situacijų su MERITS specialistų konsultacijomis, e-seminarais, vaizdo įrašais ir kitos profesinės medžiagos.

Mokesčių SUFLERIO abonementą jau pasirinko virš 1500 Lietuvos įmonių.

Tai – kokybiška ir patikima informacija, taupanti buhalterio laiką, ir suvaldyta rizika vadovui.

Apie šią atmintinę

Šią atmintinę Jums paruošė MERITS mokesčių patarėjų komanda. MERITS - tai didžiausia nepriklausoma mokesčių konsultavimo bendrovė Lietuvoje. Tarp MERITS klientų - Arvi, Arginta, Audimas, Acme, Dojus Agro, E-energija, Girteka, Grigiškės, Lietuvos Draudimas, Limedika, MG Valda, Palink/IKI, Ryterna, Statoil Lietuva, Sanitas, koncernas SBA ir daug kitų.

Nuo 2017-07-01 įsigaliojo naujasis Darbo kodeksas ir naujas LRV nutarimu patvirtintas Dienpinigių mokėjimo tvarko aprašas, kurie nustatė kitokius dienpinigių apskaičiavimo ir mokėjimo reikalavimus, nei buvo iki šiol. Šios publikacijos data - 2017 m. rugsėjis.



Seminare praktiškiems buhalteriams:

- Ką šiuo metu tikrina ir ginčija VMI?
- Nuo ko skaičiuoti PVM: pardavimai ar kompensavimas?
- Naujasis DK: viskas apie dienpinigius ir komandiruotes;
- Kyšiai ir pelno mokestis; ir daug kitų aktualių naujienų.

Visa programa – paskutiniame šios atmintinės puslapyje.

Kas pasikeitė, ką naujo nustatė Darbo kodeksas ir ką VMI leidžia daryti kitaip? Šioje atmintinėje pateikiame penkias taisykles, kuriomis reikėtų vadovautis išmokant dienpinigius. Plačiau dienpinigių klausimą aptarsime didžiajame seminare SUPERBUHALTERIS XVII, kuris vyks rugsėjo 11-18 d. – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje ir **tiesiogiai internetu į Jūsų darbo vietą**.

1. VMI leido dienpinigių nemažinti

Mokesčių administratorius bent jau kol kas neliepia mažinti dienpinigių, jei komandiruotė į užsienį trunka tik vieną dieną, taip pat nereikalauja, kad už grįžimo iš užsienio dieną, kai komandiruotė yra ilgesnė, būtų mokama tik 50 proc. dienpinigių sumos.

Neatsižvelgiant į tai, kad nuo 2017-07-01 įsigaliojo naujasis [Darbo kodeksas](#), kuris reikalauja nustatyti dienpinigių mokėjimo tvarką (DK 107 str. 3 d.), o Vyriausybė tokią tvarką nustatė ([2004-04-29 nutarimas Nr. 526, nauja redakcija – 2017-06-28 nutarimas Nr. 523 „Dėl dienpinigių ir kitų tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo“](#)), ir šis tvarkos





aprašas liepia mažinti dienpinigius, VMI kol kas susilaiko nuo jos taikymo mokesčių apskaičiavimo tikslais. Apie tai VMI informavo [2017-07-13 pranešime „Dėl dienpinigių apmokestinimo tvarkos nuo 2017 m. liepos 1 d.“](#) (2017-07-12 raštas Nr. 2017-07-12 Nr. (32.42-31-1E) RM-22000).

VMI nurodė, kad ir po 2017-07-01 mokesčiams apskaičiuoti bus taikomas senasis LRV [2003-01-28 nutarimas Nr. 99 „Dėl Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“](#), kuris nereikalauja mažinti dienpinigių.

Ar tokia pozicija nesikeis? Kol kas mokesčių administratorius nusiteikęs geranoriškai ir sako, kad GPM ir „Sodros“ įmokomis dienpinigių neapmokestins, jeigu įmonė mokės nesumažintus dienpinigius ir laikysis normų. Vis dėlto rekomenduotume periodiškai, pavyzdžiui, kartą per mėnesį, pasiskambinti į VMI bendruoju konsultavimo telefonu 1882 ir patikrinti, ar VMI pozicija nesikeitė.

2. Vienos dienos komandiruotė į užsienį

[Darbo kodekso](#) 107 str. 3 dalis sako, kad už vienos dienos komandiruotę į užsienį darbdavys privalo mokėti dienpinigius. [LRV nutarimu \(2017-06-28 nutarimas Nr. 523\) patvirtintame Dienpinigių mokėjimo tvarkos apraše](#) sakoma: „Kai komandiruotė į užsienį trunka vieną darbo dieną (pamainą), darbuotojui mokama iki 50 procentų dienpinigių“ (Aprašo 7 p.).

Ar įmonė privalo sumažinti dienpinigius 50 procentų? O gal ši nuostata reiškia, kad ji turi teisę dienpinigius sumažinti vienašališkai?

Privačioms įmonėms šis Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašo punktas negali drausti mokėti pilnus dienpinigius. Mokesčių apskaičiavimo tikslais VMI taip pat nereikalauja mažinti vienos dienos dienpinigių ([VMI 2017-07-13 pranešimas „Dėl dienpinigių apmokestinimo tvarkos nuo 2017 m. liepos 1 d.“](#)).

Taigi įmonė už dieną gali mokėti tiek, kiek leidžia normos.

Kita vertus, jeigu įmonė nuspręstų už vienos dienos komandiruotę į užsienį mokėti tik 50 proc. dienpinigių normos, jai nereikėtų gauti darbuotojo sutikimo ar tokios sąlygos įrašyti darbo ar kolektyvinėje sutartyje, nes taip nurodyta LRV nutarimu patvirtintame Dienpinigių mokėjimo tvarkos apraše. Iki 2017-06-30 užsienio komandiruotės dienpinigius buvo galima mažinti tik susitarus su darbuotojais.

3. Ar galima nemokėti dienpinigių?

Iki 2017-06-30 nebuvo administracinio būdo, kaip priversti darbdavius mokėti dienpinigius. Nors formaliai dienpinigius mokėti buvo privaloma (bent 50 proc.), tačiau faktiškai darbdaviai galėjo jų išvengti.

Nuo 2017-07-01 įsigaliojo [Administracinių nusižengimų kodekso](#) pakeitimai, kurie nustatė administracines baudas už [Darbo kodekso](#) II dalies VII skyriaus antrajame skirsnyje nustatytų garantijų komandiruotiems darbuotojams netaikymą arba netinkamą taikymą (ANK 101 str. 3 d.).





DK 107 straipsnis, kuris nustato garantiją, kad dienpinigiai komandiruojamiems LT įmonių darbuotojams privalo būti mokami, kaip tik yra Darbo kodekso II dalies VII skyriaus antrajame skirsnyje. Taigi netaikant šios garantijos ar netinkamai ją taikant, galima sulaukti administracinės baudos nuo 140 iki 300 eurų, o padarius nusižengimą pakartotinai, bauda būtų nuo 300 iki 560 eurų. Baudos skiriamos įmonės vadovui ar atsakingiems darbuotojams.

Susipažinkite: Mokesčių naujienos

Susipažinkite su mokesčių naujienomis patogiu ir laiką taupančiu formatu! Šioje Mokesčių SUFLERIO svetainės skiltyje – naujienos, teisės aktai ir įžvalgos. Naudokitės nemokama funkcija „Susipažinau“ ir tikrai nieko svarbaus nepraleisite.

☒ Susipažinau

Užsiprenumeruoti specialistų atrinktas mokesčių naujienas galite nemokamai. Užpildykite nemokamą registracijos formą interneto svetainėje www.sufleris.lt

4. Ar galima mažinti dienpinigius?

Naujas nuo 2017-07-01 taikomas [Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašas \(LRV 2017-06-28 nutarimas Nr. 523\)](#) nurodo, kad mažesnius dienpinigius nei nustatytos normos, galima mokėti, „jeigu mažesni dydžiai numatyti kolektyvinėje sutartyje ar darbo sutartyje“ (Aprašo 2 p.).

Jeigu įmonė dienpinigius mažins vienašališkai, darbuotojas galės juos išsireikalauti, o įmonei galės būti skiriamos administracinės baudos už garantijų komandiruotiems darbuotojams netaikymą ar netinkamą taikymą (ANK 101 str. 3 d.).

Be darbo sutarties pakeitimo ar specialių nuostatų kolektyvinėje sutartyje ir net be darbuotojo sutikimo darbdavys gali mažinti dienpinigius:

1. kai komandiruotė į užsienį trunka vieną darbo dieną (pamainą), darbuotojui gali būti mokama iki 50 proc. dienpinigių (Aprašo 7 p.);
2. grįžtant iš užsienio, už dieną, kurią pervažiuojama Lietuvos Respublikos valstybės siena, gali būti mokama iki 50 proc. dienpinigių (Aprašo 3 p.);
3. jeigu komandiruotės į užsienį metu darbuotojas aprūpinamas maitinimu, dėl dienpinigių dydžio sprendžia įmonės vadovas (Aprašo 8 p.);
4. darbuotojui, vykstančiam į komandiruotę į užsienį, jeigu toje valstybėje jam mokami dienpinigiai ar kitos piniginės išmokos, gali būti išmokėta iki 30 proc. dienpinigių (Aprašo 8 p.).

Reikia atkreipti dėmesį, kad tais atvejais, kai darbuotojui dienpinigius moka kitas asmuo, mokesčių administratorius reikalauja, kad LT įmonė mokėtų tik skirtumą – pagal normas apskaičiuota dienpinigių suma turėtų būti mažinama kitų asmenų išmokėtais dienpinigiais ([LRV 2003-01-28 nutarimu Nr. 99 patvirtintų Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių](#) 6 p.).





5. Ar galima įmonės vadovui dienpinigius didinti 100%?

Naujasis [Darbo kodeksas](#) ir nuo 2017-07-01 galiojantis [Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašas \(LRV 2007-06-28 nutarimas Nr. 523\)](#) jokių privilegijų įmonių vadovams nenustato. Atvirkščiai, įmonių vadovams Darbo kodekse nustatyta mažiau garantijų nei paprastiems darbuotojams, pavyzdžiui, jiems nemokama už komandiruotėje praleistas poilsio dienas (DK 144 str. 6 d.), jeigu dėl to nėra susitarta, taip pat neturėtų būti kompensuojamas kelionėje praleistas laikas (DK 107 str. 4 d.).

Vertinant pasikeitusį darbo santykių reglamentavimą, reikia pažymėti, kad ir dėl didesnių dienpinigių įmonės vadovas turėtų susitarti su akcininkais, o jeigu įmonėje yra nustatyta dienpinigių mokėjimo tvarka, ta dalis, kuri nustato dienpinigius įmonės vadovui, turėtų būti suderinta su akcininkais.

Mokesčių apskaičiavimo tikslais įmonių vadovams išmokėti dvigubai didesni dienpinigiai gali būti neapmokestinami. [LRV 2003-01-28 nutarimu Nr. 99 patvirtintų Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių](#) 4 punktą sako: „Jeigu į komandiruotę vyksta vieneto vadovas arba individualios įmonės savininkas, arba tikrasis ūkinės bendrijos narys ir šioje individualioje įmonėje ar ūkinėje bendrijoje nėra vadovo, dienpinigių norma gali būti didinama 100 procentų.“

Reikia atkreipti dėmesį, kad ši teisės norma nesuteikia teisės įmonės vadovui pačiam sau paskirti dvigubai didesnius dienpinigius. Kaip minėjome, dėl didesnių dienpinigių reikėtų tartis su akcininkais, bet jeigu įmonės vadovui bus mokami dvigubi dienpinigiai, jų apmokestinimą GPM ir „Sodros“ įmokomis nereikės.

Ką dar Jums reikėtų žinoti apie dienpinigių mokėjimą?

Seminare **SUPERBUHALTERIS XVII** aptarsime dar 12 klausimų susijusių su dienpinigiais:

1. Dienpinigių normos nuo 2017-07-01;
2. Dienpinigiai Lietuvoje;
3. Vienos dienos komandiruotė Lietuvoje be dienpinigių;
4. Kokie dienpinigiai neapmokestinami GPM ir „Sodros“ įmokomis;
5. Kokie dienpinigiai – leidžiami atskaitymai;
6. Dienpinigių mokėjimo terminai;
7. Ar skaičiuojami delspinigiai;
8. Iš ES ar tarptautinių fondų finansuojamų projektų dienpinigiai;
9. Dienpinigiai, kai pervažiuojamos kelios valstybės;
10. Tą pačią dieną grįžta ir vėl išvyksta į komandiruotę;
11. Vidutiniai dienpinigiai. Kas tai?
12. Dienpinigių deklaravimas.

Visą seminaro programą rasite kitame puslapyje.

Užsiregistruoti galite Mokesčių SUFLERIO svetainėje www.sufleris.lt.

Seminare galite sudalyvauti Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje – arba tiesiogiai internetu.

Šis seminaras jau įskaičiuotas į Mokesčių SUFLERIO abonementinį planą.

Renginiuose taip pat galima dalyvauti internetu įsigijus bilietą atskirai.





Lektoriai: Rūta Zaikauskienė, Gintaras Juškauskas ir Inga Romanovskienė, MERITS mokesčių patarėjai.

MERITS - tai didžiausia nepriklausoma mokesčių konsultavimo bendrovė Lietuvoje. Tarp MERITS klientų - Arvi, Arginta, Audimas, Acme, Dojus Agro, E-energija, Girteka, Grigiškės, Grudoteka, Lietuvos Draudimas, Limedika, MG Valda, Palink/IKI, Ryterna, Statoil, Sanitas, koncernas SBA ir daugelis kitų.

Seminaras atviras visiems turintiems Mokesčių SUFLERIO abonementą, tačiau būtina užsiregistruoti. Renginyje taip pat galima dalyvauti (auditorijoje arba internetu) įsigijus bilietą atskirai, tačiau vietų skaičius neabonentams yra ribotas.



SEMINARO PROGRAMA

1. Naujausi mokesčių teisės aktų ir VMI komentarų pakeitimai, apskaitos ir teisės naujienos;
2. Naujausia teismų praktika ir PVM naujovės;
3. Karštos VMI temos: ką tikrina ir ką ginčija mokesčių administratorius;
4. Pirmi mėnesiai su naujuoju Darbo kodeksu;
5. Kyšiai ir pelno mokestis: tarpininkavimas, marketingas, dovanų kuponai ir pan.;
6. Komandiruotė ir kilnojamojo pobūdžio darbas pagal naująjį Darbo kodeksą;
7. Nuo ko skaičiuoti PVM: pardavimai ar išlaidų kompensavimas;
8. Klausimai ir atsakymai į Jums rūpimus klausimus.

Rugsėjo 11 d. | 12:00 – 17:30 | Klaipėda, Europa City Aurora

Rugsėjo 12 d. | 12:00 – 17:30 | Kaunas, Park Inn

Rugsėjo 13 d. | 12:00 – 17:30 | Vilnius, LITEXPO konferencijų centre

Rugsėjo 18 d. | 12:00 – 17:30 | Tiesioginė transliacija iš Mokesčių SUFLERIO studijos

DALYVIO MOKESTIS

€ 127^{+PVM}

Standartinis dalyvio mokestis, neturint abonementinio plano. Vietų skaičius ribotas.

ARBA

BE PAPILDOMO
MOKESČIO

Turintiems Mokesčių SUFLERIO
abonementinį planą.

Registruokitės į renginį www.sufleris.lt esančioje registracijos formoje. Nuorodą į registracijos formą taip pat rasite **el. laiške**, kuriuo gavote šią programą. Taip pat galite užsiregistruoti paskambinę telefonu +370 678 20 470 arba el. paštu pagalba@mokesciu-sufleris.lt

PASITARKITE DĖL ABONEMENTO – TAI APSIMOKA LABIAU!

Įsigyti abonementą finansiškai verta labiau nei mokėti už atskirus renginius – jie Jums bus įskaičiuoti. Be to, abonementas užtikrina, kad taupote laiką ir nepraleidžiate nieko svarbaus. Jei dar neužsisakėte, galite metinį abonementą įsigyti www.sufleris.lt esančioje skiltyje **Planai ir kainos**.

Jei norite **pasitarti dėl Jums tinkamiausio plano**, kviečiame pasitarti telefonu su vienu iš mūsų komandos narių: +370 655 95 114 (Simona) ir +370 605 93 510 (Andrius).

RUGSĖJO

11

KLAIPĖDOJE

RUGSĖJO

12

KAUNE

RUGSĖJO

13

VILNIUJE

RUGSĖJO

18

TIESIOGINĖ
TRANSLIACIJA
INTERNETU