**UAB „\*\*\*“**

**DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**Dėl prastovos paskelbimo**

2020 m. kovo 19 d.

Atsižvelgdamas į tai, kad

[Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2020-03-14 nutarimu Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikoje paskelbimo“](https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/deaf8694663011eaa02cacf2a861120c/asr?positionInSearchResults=2&searchModelUUID=3ab95b46-9643-4dae-b661-080eed3d976d" \t "_blank) nuo 2020-03-16 iki 2020-03-30 visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbė karantiną bei uždraudė vykdyti sveikatinimo paslaugų centrų, sanatorijų, poilsio centrų veiklą (3.2.4. punktas),

iki nustos galioti minėtu LRV nutarimu patvirtintas draudimas, bendrovė neatnaujins savo veiklos ir negali suteikti darbuotojams darbo,

[arba

dėl sustabdytų užsakymų ir sutarčių, sumažėjusių pardavimų, klientams atsisakius paslaugų [ir pan.] bendrovė darbuotojams negali suteikti darbo sutartyje sulygto darbo]

ir

dėl darbo organizavimo ypatumų nėra galimybės sulygto darbo dirbti nuotoliniu būdu

[arba

darbuotojas nesutinka dirbti kito jam pasiūlyto darbo]

remdamasis Lietuvos Respublikos Dabo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkto nuostatomis nusprendžiu:

1. Paskelbti prastovą šio įsakymo 1 priede nurodytiems darbuotojams.

2. Prastova skelbiama nuo 2020-03-16 iki 2020-03-30. Lietuvos Respublikos Vyriausybei pratęsus karantino režimą, paskelbtos prastovos laikas pratęsiamas karantino režimo galiojimo laikotarpiui.

3. Darbuotojams, kurie prastovos paskelbimo dieną serga ar atstostogauja, prastova prasideda kitą dieną po ligos ar atostogų.

4. Prastovos laikotarpiu be darbdavio žinios darbuotojams draudžiama atvykti į darbovietę.

5. Už prastovos laiką darbuotojams, kurių darbo sutartyse nustatytas visas darbo laikas (40 val. per savaitę), mokama 607 € per mėnesį. Darbuotojams, kurių darbo sutartyje nustatytas ne visas darbo laikas, mėnesio darbo užmokesčio suma – 607 € perskaičiuojama proporcingai jiems darbo sutartyje nustatyto darbo laiko normai.

[Arba

Darbuotojams už prastovos laiką mokamas darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis.

Arba

Už prastovos laiką darbuotojams mokamas 50 proc. vidutinio darbo užmokesčio dydžio atlyginimas, bet ne mažiau kaip minimali mėnesinė alga (607 €), kai darbuotojas dirba visą darbo laiką.]

1. Pasibaigus prastovos laikui, darbuotojai privalo atvykti į darbovietę ir pradėti dirbti ne vėliau kaip kitą dieną po to, kai jiems apie tai bus pranešta. Apie prastovos pabaigą ir atvykimo į darbovietę dieną darbuotojams bus pranešama telefonu ir / arba elektroninėmis ryšio priemonėmis.

1 priedas – Darbuotojų, kuriems skelbiama prastova, sąrašas.

Direktorius